

De **Wilde** Vaart



Zet mensen in beweging

Jaarplan 2024

Definitieve versie D.1 d.d. 1-3-2024

Stichting De Wilde Vaart

Kantoorweg 3

1525RJ Westknollendam

www.dewildevaart.nl

info@dewildevaart.nl

06-112221809

ISO 9001 gecertificeerd

KvK 65703359

ANBI RSIN-nr.: 856224005

AGB-code: 98102398

Missie en visie

Stichting De Wilde Vaart is in 2016 opgericht. Als maatschappelijke organisatie verlenen we zorg. Onze missie? Jongeren vanaf 17 jaar en volwassenen tot 55 jaar met een afstand tot de arbeidsmarkt, de kans bieden om toe te groeien naar een betaalde baan en zelfstandig leven. Dit doen we met behulp van een leer-/werktraject op onze kadewerkplaats in Westknollendam en op (binnenvaart-)schepen. Deelnemers leren zelfredzaamheid, omgaan met tegenslag, zelfwaardering en samenwerken. Hierbij werken we samen met partners om passende zorg en maatwerk te bieden (o.a. Fivoor, Reclassering Nederland en Leger des Heils). Wat ons uniek maakt?

- Schepen als middel: We zetten de kadewerkplaats, ons eigen schip en binnenvaartschepen in als middel om te re-integreren en te leren. Voor sommigen is dit een win-win én extra motivatie. We plaatsen justitiabelen, zo snel als voor hen mogelijk, in een gezonde omgeving op binnenvaartschepen. Hier leven zij het 'normale leven' op een binnenvaartschip, met veel verantwoordelijkheid, duidelijke regels, normen en waarden.
- Duidelijk perspectief: In één traject bij De Wilde Vaart, van minimaal negen maanden, is het mogelijk om een diploma tot matroos te behalen. Hiermee ben je vrijwel direct verzekerd van een betaalde baan.
- Een slaapplek waar nodig: Op ons eigen schip bieden we slaapplekken aan voor degenen die dat nodig hebben (geen verblijfszorg). Voor sommigen nemen we hiermee nét die laatste belemmering weg.

Doelstellingen

De doelstellingen van de organisatie die tevens in ieder traject terugkomen worden hieronder weergegeven. De plannen voor 2024 dragen bij aan de organisatiedoelstellingen.

1. Aanzetten tot beweging en participatie: Doel is deelnemer in beweging te krijgen door perspectief te bieden op opleiding en zo mogelijk betaald werk als matroos.
2. Socialisatie: Socialisatie te laten plaatsvinden in een gezonde omgeving (binnenvaarschip) waar veel structuur en ritme is.
3. Zingeving: Betekenisvol bezig te zijn en te werken aan vergroten zelfredzaamheid, vaardigheden en meer regie

Wat gaan we doen?

In 2024 zijn er drie thema's die centraal staan, namelijk interne organisatieontwikkeling, groei en professionalisering. Hieronder worden ze per thema aan de hand van actiepunten uitgewerkt. In 2023 heeft de Wilde Vaart de aanbesteding forensische zorg binnengehaald. Deze ontwikkeling is de grootste katalysator voor de drie gekozen thema's. De organisatie mag naar verwachting door deze aanbesteding meer deelnemers een traject gaan aanbieden. Dit heeft invloed op veel processen binnen de organisatie; het verwachte deelnemersaantal; het aantal medewerkers en de caseload; en de professionalisering van de medewerkers en vrijwilligers. De drie thema's staan niet los van elkaar, maar zijn met elkaar verbonden.

Interne organisatieontwikkeling

De implementatie van de aanbesteding forensische zorg

- Q1 Financierings- en declaratieprocessen inrichten.
- Q2+Q3 Het proces van doorverwijzing naar binnenvaartschepen aanpassen op de verwachte groei.
- Doorlopend Het blijvend aanhouden en aanscherpen van de vastgestelde trajectprocessen zoals het dagprogramma voor deelnemers.

- **Doorlopend** Flexibel inspelen op onvoorzienbare factoren die de verwachte groei (en forensische achtergrond van de deelnemers) zal hebben op de bedrijfsvoering.

Monitoren en sturen van kwaliteit van zorg.

Q3+Q4 Op twee niveaus: noodzakelijk voor financiering (need to know) en interessant voor het ontwikkelen van de organisatie (nice to know). Ten minste de volgende zaken worden gemonitord.

- o Instroom
- o Uitstroom
- o Duur traject
- o Terugval in gedrag

Groei

Groei in deelnemersaantal.

Doorlopend We verwachten structureel 35 actieve deelnemers in traject te hebben. Het maximum aantal actieve trajecten is 45. Dat houdt een groei van 22 deelnemers in t.o.v. 2023. Wij zien dat kwetsbare mensen door bezuinigingen, werkdruk hulpverlening en wachtlijsten niet tijdig die ondersteuning krijgen die nodig is. Wij zien mogelijkheden binnen de Wilde Vaart als nog relatief jonge organisatie, trajectplaatsen beschikbaar te stellen voor hen wie het perspectief aanspreekt.

Meer slaapplekken.

Q3+Q4 Uitbreiding van het aantal slaapplekken, zoals bijvoorbeeld een schip, een beschermde plek of een individuele plek aan de wal (huisvesting). We zetten in op een toename van 6 slaapplekken, waarbij er totaal 12 plekken op schepen in Westknollendam aangeboden worden.

Personele uitbreiding.

Q2 De groei van de organisatie zorgt voor de noodzaak om het aantal maatschappelijk werkers dat totaal in dienst is bij de Wilde Vaart te vergroten. Het totaal aantal FTE wordt dan 4,5.

Professionalisering

Deskundigheidsbevordering

Doorlopend De bestaande en nieuwe maatschappelijk werker volgen de volgende deskundigheidsbevorderingen:

- o Kennis verdiepen in het kader van forensische zorg
- o Methodiek krachtwerk
- o Agressietraining

Vrijwilligers

Q2 Vrijwilligers spelen een essentiële rol bij De Wilde Vaart. In 2024 worden de vrijwilligersfuncties vastgelegd en gekaderd. Ook worden de vrijwilligers geïnformeerd over de verbreding van de doelgroep van deelnemers.

Legitimering en positionering van de werkwijze van de Wilde Vaart

Q3 Er is een behoefte ontstaan om eenduidig en helder uit te kunnen leggen wat de meerwaarde van de Wilde Vaart is. Er wordt aandacht besteed aan het samen ontdekken hoe de

gedragsverandering en het effect daarvan bij de deelnemers op een heldere en bruikbare manier kan worden beschreven.

Financiële opgave

Invoegen financiële begroting (+ duiding?)