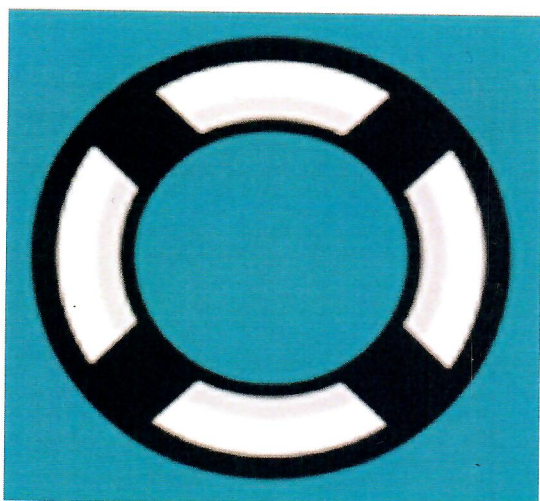


Jaarplan 2023

Stichting De Wilde Vaart



Zet mensen in beweging.

Goedgekeurd Raad van Toezicht d.d.:

.....

Vastgesteld directeur-bestuurder Rick den Hollander:

.....

Vastgesteld directeur-bestuurder Dirk de Mooij :

.....

Stichting De Wilde Vaart

Kantoorweg 3

1525RJ Westknollendam

www.dewildevaart.nl

info@dewildevaart.nl

06 11221809

Inhoudsopgave

Voorwoord	1
Algemene gegevens	2
Organisatie ontwikkeling	3
Missie en Visie	3
Missie en Visie	4
Kernwaarden	4
Kernwaarden	5
De oprichting	5
Verwijzers	5
Financiën	6
Begroting 2023	7
Toelichting begroting	8
Doelstellingen en actiepunten	9
➤ Doelgroep/nieuwe deelnemers	9
➤ Borgen kwaliteit	9
➤ Kwaliteit van dienstverlening.....	10
➤ ICT	10
➤ Personeel	11
➤ Schippers	11
➤ Verbeteren dagstructuur	12
➤ Kostenbeheersing	12
Sterkte-/ zwakte analyse	13
Tot besluit	13

Voorwoord:

In dit jaarplan beschrijven we onze voornemens en activiteiten voor 2023, als basis voor de begroting. Activiteiten die uiteenlopen van het stabiliseren/ vergroten instroom tot aan het voldoen aan eisen die gesteld worden door de NEN-ISO-9001 norm. De basis van Stichting De Wilde Vaart is gezond en dit zal ook het komend jaar zo zijn. Immers, wij hebben twee jaar pandemie doorstaan en zijn flexibel en waakzaam. We kunnen elkaar weer persoonlijk ontmoeten, geen 1,5 meter afstand meer en in vrijheid bewegen. Dat geeft weer rust en mogelijkheden.

Uniek aan het concept van de Wilde Vaart is de combinatie van slaapplek, werken/ dagbesteding én het perspectief op opleiding en betaalde baan. Dit “aanbod in één” pakket geeft deelnemers de kans om binnen een jaar tijd stappen te zetten zonder te wisselen van instelling.

Stichting De Wilde Vaart vindt het vanzelfsprekend om te blijven handelen vanuit de deelnemers en zet ondersteuning in die een positief effect heeft op balans en herstel van onze doelgroep. Daarbij gaan wij uit van de omstandigheden en mogelijkheden die horen bij de individuele deelnemer. Hoop en vertrouwen willen wij de deelnemers meegeven tijdens het leer-werktraject bij De Wilde Vaart. Een succesvol traject naar betaald werk maar bovenal dat zij weer in beweging kunnen komen richting een toekomst met mogelijkheden en perspectief. Onze plannen zijn ambitieus maar in korte tijd is al veel bereikt.

Wij willen ons vizier in 2023 blijvend naar buiten gericht houden hoewel wij ons realiseren dat ook naar binnen toe wij een inhaalslag moeten maken met vastleggen processen en neerzetten organisatie. We willen ook in 2023 krachtig neerzetten wie we zijn, waarom we doen wat we doen en laten ons aanbod ook in de toekomst aansluiten op maatschappelijke ontwikkelingen. Uiteraard doen wij dat samen met onze Raad van Toezicht (juli 2020) én onze netwerkpartners, want samen bereiken we meer voor onze doelgroep.

Dirk de Mooij, directeur Algemene Zaken

Rick den Hollander, directeur Nautische Zaken

Algemene gegevens

- | | |
|------------------------|--|
| - Naam rechtspersoon | Stichting De Wilde Vaart |
| - Statutair gevestigd | Zaanstad |
| - Adres | Kantoorweg 3 |
| - Postcode | 1525RJ |
| - Plaats | Westknollendam |
| - Telefoonnummer | Dirk de Mooij 06 11221809
Rick den Hollander 06 11160452 |
| - Kamer van Koophandel | 65703359 |
| - ANBI | RSIN-nummer 856224005 |
| - ISO certificatie | ISO 9001: Gecertificeerd |
| - AGB-code | 98102398 |
| - E-mailadres | info@dewildevaart.nl
dirk@dewildevaart.nl
rick@dewildevaart.nl |
| - Internetadres | www.dewildevaart.nl |
| - Fiscaal nummer | |

Te leveren functies

- Logeerplekken (voor verblijf 24-7)
- Logeerplekken (voor een aantal nachten per week)
- Logeerplek (eenmalig)
- Budget ondersteuning (doel op termijn)
- Ondersteuning Verpleegkundig Specialist (2 dagdelen per week, doel Q2 2023)
- Sociale activering
- Woonbegeleiding
- Perspectief naar werk
- Perspectief naar dagbesteding
- Perspectief naar passende zorg

Organisatieontwikkeling

Raad van Toezicht

Stichting De Wilde Vaart kent een Raad van Toezichtmodel.

De Raad van Toezicht bestaat (juli 2020) uit mevrouw Sophie Koek (voorzitter), de heer Van Der Kleij en de heer Xander van der Woude.

Raad van Bestuur, directie en management

Dirk de Mooij vervult de functie van directeur-bestuurder algemene zaken

Rick den Hollander vervult de functie van directeur-bestuurder Nautische Zaken.

Dirk de Mooij vervult functies die liggen aan de voorkant zoals contractmanagement tot toeleiding nieuwe deelnemers Wilde Vaart. Is daarmee verantwoordelijk voor het bepalen van de strategie en methodiek van Stichting De Wilde Vaart.

Rick de Hollander vervult de functies die liggen aan de achterkant zoals contact met de Binnenvaart (Vracht) schepen. Alsmede de uitstroom en de financiële verantwoordelijkheid.

Missie en visie

*“Wanneer je een schip wilt gaan bouwen,
breng dan geen mensen bijeen,
om timmerhout te sjouwen
of te tekenen alleen.*

*Voorkom dat ze taken ontvangen,
deel evenmin plannen mee.
Maar leer eerst de mensen verlangen,
naar de eindeloze zee”.*

(Antoine de Saint-Exupéry)

Perspectief bieden waarbij een schip het middel is.

Onze missie is om jongeren vanaf 17 jaar en volwassenen tot 55 jaar die te maken hebben met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en andere problematiek, de kans te bieden om door een leer-werktraject en een ambachtelijk arbeids-reïntegratie traject op een kadewerkplaats en schip, zichzelf in beweging te zetten en indien mogelijk, toe te groeien naar een betaalde baan en zelfstandig leven.

Wij gebruiken hiervoor een schip als basis om te werken en leren en geven uitleg over normen en waarden die geleden in de scheepvaart daarbij gebruiken wij de methodiek van “krachtgericht werken”.

Door direct naast een eventuele slaaplek, ook werk/ dagbesteding aan te bieden met perspectief op opleiding en betaalde baan willen wij allerlei drempels weghalen om via één traject tot de gestelde doelen te kunnen komen.

Aan jongeren vanaf 17 jaar en volwassenen tot 55 jaar voor wie betaald werk (nog) geen realistische doelstelling is, bieden we een leer-werktraject op een kadewerkplaats en schip met als doel ontwikkeling van maatschappelijke, sociale en arbeidsmatige vaardigheden.

Deze deelnemers leren samenwerken, zelfredzaamheid, omgaan met tegenslag en zichzelf waarderen. Ze worden opgeleid tot bootsmaat, matroos of ambachtsman en kunnen daar erkende certificaten voor behalen.

We werken samen met Fivoor, Reclassering Nederland, Leger des Heils, Leviaan, welzijnswerk, bedrijfsleven, nautische sector, beroepsonderwijs, jeugdzorg, justitie, MKB klein metaal, Hogeschool Leiden en overheid.

Na een goed doorlopen traject op de kadewerkplaats/schip Wilde Vaart waar keuring en dienstboekje verkrijgen onderdeel van zijn, stromen deelnemers door naar een werkervaringsplaats op een aangesloten bedrijfsschip of nautisch bedrijf. Zij leren daar het vak van matroos in de praktijk en volgen de praktijkopleiding matroos van Edumar.

Met een tiental klassieke zeilschepen en binnenvaartschepen hebben wij een commitment afgesloten. Zij bieden hun schip aan voor klein onderhoud of voor plaatsing van een deelnemer op hun schip.

Wanneer ook dit traject goed verloopt, begeleiden we de deelnemer in het vinden van een betaalde baan. Bij goed doorlopen van het leer-werktraject is de kans op het vinden van betaald werk groot.

Kernwaarden

We zijn duidelijk. Stichting De Wilde Vaart werkt altijd met een duidelijk doel voor ogen en aan de hand van bewezen methoden. We maken afspraken over wat we willen bereiken en hoe. Over wat we wel en wat we niet doen. Die afspraken komen we na. Anderen weten wat ze van ons mogen verwachten. We weten wat anderen van ons verwachten en spelen daar zo goed mogelijk op in.

We willen verder komen. Bij Stichting De Wilde Vaart geloven we dat ieder mens zich kan en wil verbeteren. We helpen de ander om verder te komen en om nog meer uit zichzelf te halen. Ook zijn wij zelf bereid te veranderen en te groeien. Waar nodig verleggen we grenzen. We wachten niet af, maar nemen onze verantwoordelijkheid. Zijn er nieuwe vragen, dan zoeken we actief naar oplossingen. We zijn deskundig en professioneel en onderhouden onze kennis goed.

We zijn enthousiast. We tonen lef, zijn zichtbaar en echt. Wij zijn oprecht begaan met hen die aan onze zorg zijn toevertrouwd. We voelen passie en trots voor ons werk en stralen dat uit. Stichting De Wilde Vaart investeert in goede relaties met cliënten, familie, collega's en samenwerkingspartners, maar altijd binnen professionele grenzen. We komen met ideeën hoe het anders of beter kan. We helpen elkaar, maar durven ook zelf om hulp te vragen.

We zijn cliëntgericht. We zijn vriendelijk en hartelijk. Bij Stichting De Wilde Vaart stellen we de ander op zijn gemak, nemen de tijd om te luisteren en vragen als het nodig is door. Ieder mens is uniek. We bieden dus zorg op maat. Een antwoord kan nieuwe vragen oproepen. Daar spelen we attent op in. We tonen respect voor de ander. Voor zijn persoon, leven en privacy. We laten mensen in hun waarde, zijn eerlijk en rechtvaardig. Onze hulp is laagdrempelig en goed bereikbaar.

De oprichting

Alweer acht jaar geleden dat wij gestart zijn met inschrijven bij de KvK. Drie bevlogen mannen, ieder met hun kwaliteiten en gezamenlijke interesse in het zeilen. En het mensenwerk. Met ondersteuning van "hun" vrouwen en vrijwilligers. Op zoek naar een schip, kadeplaats en loods. Eerste paar deelnemers in traject. Zowel Dirk als ik nog werkende bij St Dnodoen. Veel vrije tijd erin stekend. Eind 2017 het schip Excelsior en kadeplaats in Westknollendam en een kleine loods. Meer deelnemers mondjesmaat in traject. Vanaf 2018 vanuit detachering Dno meer dagen voor de Wilde Vaart. Met de aanpak van indien nodig een slaapplek op het schip en aan de slag in de loods of op het schip. Vandaar naar stage binnenvaartschip. Opleiding volgen en vaardagen maken. Deelnemers zien groeien. Matroos worden. Of elders hun bestemming vindend. Af en toe zeilen met de Excelsior. Vanaf 2019 hebben wij beiden een dienstverband bij de Wilde Vaart. In de zomer naar een loods aan het water met kantoor en keuken. Groeiend aantal deelnemers en het besef dat het kan gaan lukken, nee, moet gaan lukken. Samen met een werkmeester en vrijwilligers. Helaas wel de werkmeester moeten laten gaan (2020). Inspelen op de Covid maatregelen. De Raad van Toezicht is geïnstalleerd.

Rond de twintig deelnemers in traject inmiddels en we willen meer. Inmiddels zijn er een tweetal maatschappelijk werkers aangenomen, waarvan één begin dit jaar.

Verwijzers

De Wilde Vaart werkt samen met verwijzers uit wijkteams, Wmo-loket, reclassering, jeugdzorg en justitie. In het kader van de Participatiewet, de Wmo en regelingen bij justitie zijn arrangementen mogelijk. Deze hebben tot doel om een vast aantal jongeren van 17 jaar volwassenen tot 55 jaar door middel van een leer-werktraject in een nautische omgeving, te kwalificeren voor een betaalde baan en zelfstandig sociaal en maatschappelijk functioneren.

Ketenpartners kunnen jongeren vanaf 17 jaar en volwassenen tot 55 jaar aanmelden voor het leer-werktraject. We bieden maatwerk om de individuele wensen en mogelijkheden van deelnemers te vertalen in het aantal dagdelen dat zij bij ons aan de slag gaan en in de inrichting van hun leer- en werkactiviteiten. We houden regelmatig overleg met de begeleiders van ketenpartners over de voortgang die deelnemers maken.

Inzet is voortdurend geweest uit meerdere takken deelnemers binnen te halen zodat de Wilde Vaart financieel niet afhankelijk is van één of twee aanbieders. Dus goed in beeld blijven bij Justitie, middels onderhouden contacten toezichthouders (evalueren) en bezoeken aan PI's (penitentiare inrichtingen), bij gemeenten (wijkteams, verwijzers, presentaties) als ook via de constructie van onderaannemerschap zoals wij hebben met Leger des Heils en Leviaan en sinds 's Heerenloo.

De dagactiviteiten bestaan uit een gezamenlijke start van de dag, instructie, onderhoud aan schepen, werkzaamheden in de werkplaats en op het terrein en gesprekken. Dit is een lerende omgeving die de deelnemers wordt geboden (ervarend leren). In de zomermaanden gaan we regelmatig varen.

De deelnemers worden dan aangesproken op 'goed zeemanschap' en helpen mee dat te doen wat nodig is om het schip veilig te laten zeilen. De begeleiders sturen de deelnemers hierbij aan. We zijn tijdens de zeiltochten op een klein oppervlak, uit de eigen bekende omgeving en eten, slapen, koken etc samen. Er is tijd voor gesprekken, oefeningen in sociale vaardigheden en gezellige momenten samen.

Financiën

Begroting 2023 Stichting de Wilde Vaart		
Omzet		554.000
Personele kosten	278.000	
Vrijwilligersvergoeding	25.000	
Personele kosten		303.000
Huisvesting	48.000	
Kantoorkosten	34.000	
Verzekering	11.000	
Advieskosten	10.000	
Scheepskosten	37.000	
Deelnemersgebonden kosten	22.000	
Vervoerskosten	27.000	
Afschrijvingskosten	10.000	
Overig	28.000	
Materiële kosten		227.000
Resultaat		24.000
Rendement		4%

Toelichting:

Ten opzichte van de prognose 2022 wordt een omzetstijging verwacht van €68.000. Dit wordt mede mogelijk door het aantrekken van een extra nieuwe kracht. De eigen bijdrage van deelnemers voor verblijf is komen te vervallen. De administratieve druk bleek niet op te wegen tegen de ontvangen baten.

De personele kostenbegroting is verhoogd met deze extra medewerker (24 uurscontract)

In de materiële kosten is rekening gehouden met stijgende energieprijzen. Daarnaast is er aandacht voor opleiding van medewerkers en vrijwilligers. De post overig van €28.000 is een PM post, deels bedoeld als marge voor als de omzetambitie later op gang komt dan verwacht.

Toelichting begroting

Wij streven voor 2023 een omzet na van 554.000,- euro, tot stand komend door extra groei, mede veroorzaakt door de tweede maatschappelijk werkster sinds februari dit jaar en naar wij hopen een meer effectieve inzet van de marketeer. Dit betekent een blijvende inspanning aan de voorkant om deelnemers binnen te halen en contractpartners via aanbestedingen vast te leggen. Overeenkomsten af te sluiten met netwerkpartners in onderaannemerschap. De ambitie met nu twee maatschappelijk werkers, in totaal nu vier, is groot om verdere professionalisering en doorzettende groei mogelijk te maken.

De doelstelling blijft om in het komende jaar 2023 toe te werken naar een 24 tal deelnemers structureel in traject met de wens om dit naar een 30 tal uit te breiden. Na het eerste kwartaal is de inzet 24, zoals in de omzetbegroting te zien is. De meeste instroom vanuit Fivoor (onder-aannemerschap) en willen meer deelnemers via onze WMO contracten in Zaanstad, Alkmaar en West-Friesland binnenhalen. Wij zien kansen in maatwerkcontracten, vaak in onderaannemerschap bij andere organisaties als LDH. Ook wordt soms PGB ingezet (ook gemeente) om de financiering van een traject te bekostigen. Dit is een uitzondering en daarom niet opgenomen in de begroting. Verder een begrote overige omzet hetgeen fondsen is. Wij zien regelmatig dat groei wordt afgewisseld door terugval doordat de inkomsten meekomen met de deelnemers en er hierdoor geen stabiele inkomstenstroom is, zoals het geval bij bv subsidie. De omzet is gebaseerd op de tarieven 2023 van de WMO zoals deze gelden bij de diverse gemeenten en Fivoor. De Wilde Vaart houdt een indicatie van (gemiddeld) 1935,- euro per maand per deelnemer aan. Kosten deelnemers kunnen minderen door bv Fondsen aan te schrijven voor een specifiek project en ov- en opleidingskosten (deels) door schippers te laten betalen. De Eigen bijdrage voor de slaapplek is komen te vervallen daar de administratieve kosten niet opwogen tegen de inkomsten. Daarnaast hebben de deelnemers geen vaste slaapplek (hut) meer en krijgen zij de plek die voorhanden is. De begroting is een leidraad en zal er tussentijds gekeken en bijgestuurd dienen te worden.

Doelstellingen en actiepunten:

Doelgroep/ nieuwe deelnemers. Door verschillende financieringsvormen en daarbij horende werkgebieden zijn wij niet afhankelijk van een bepaalde toeleveringsvorm nieuwe deelnemers. Onvoorziene veranderingen, waardoor een traject niet meer bekostigd kan worden, opgelegd door landelijke en/of gemeentelijke overheden vanuit bijvoorbeeld WMO zullen bij een juiste verdeling minder impact veroorzaken. Hetzelfde geldt voor werken met IFZO indicaties als het werken voor 1 hoofdaannemer in onder aannemer-schap als PGB. Aandacht voor toelevering, met daarbij behorende marketing / P.R naar de verschillende werkgebieden blijft daardoor wel een uitdaging.

Het vinden van een juiste balans /verdeling in de huidige toelevering is nog niet van toepassing omdat bij De Wilde Vaart nog trajecten in begeleiding kunnen worden genomen. Dus nog geen wachtlijst aanwezig is. Om die reden wordt dan ook elke aanmelding serieus bekeken of de casus in traject kan worden genomen ongeacht financieringsvorm.

De Wilde Vaart is vorig jaar mee gaan doen in de aanbesteding Justitie om vanaf 2024 rechtstreeks justitiabelen via een IFZO geplaatst te kunnen gaan krijgen. Dit hoeft dan niet meer via het onderaannemerschap bij Fivoor. De eerste aanbestedingsronde zijn wij doorgekomen en medio april vernemen wij of ook de tweede ronde positief zal uitvallen. In dat geval zijn wij vrijwel zeker aanbieder te worden en zal ook administratief/ organisatorisch een en ander aandacht behoeven. Te denken hierbij aan oa risico inventarisaties justitiabelen en inrichting rechtstreeks declareren.

Net als in voorgaande jaren, zal ook in 2023 op de locatie van de Wilde Vaart er de mogelijkheid zijn om mensen hun werkstrafuren te laten inlossen. Wij werken samen met Reclassering Nederland en Fivoor. Voordeel is dat ook de deelnemers in traject bij de Wilde Vaart hun uren kunnen inlossen zonder te moeten veranderen van organisatie. De Wilde Vaart houdt de gemaakte uren bij via het inlogportaal werkstrafuren van de Reclassering.

In 2023 zal er aandacht zijn hoe de verschillende verwijzers uit diverse regio's beter te bereiken. Mogelijk kunnen er afspraken worden gemaakt met instellingen/ verwijzers / gemeenten voor minimale toewijzing aantal deelnemers waarbij een eventuele korting kan worden aangeboden. Dat zal gebeuren in het werkgebied WMO, werkgebied IFZO. Daarnaast zal in 2023 aan de verwijzers worden gevraagd om een vragenlijst/ scoringslijst in te vullen, tevens enquête. Het doel is om een betere indruk te krijgen waar verwijzers om vragen / nodig hebben en hoe zij de samenwerking ervaren. Medio juni zal de enquête gehouden worden en maand erop de resultaten gepresenteerd.

Vorig jaar is gestart met instructieles geven in de PI te Zaandam om justitiabelen die interesse hebben, bekend te maken met het werk in de binnenvaart. Middels theorie en praktijk (tros gooien, leren knopen ed) kunnen zij daar de basis leggen om na vrijlating door te stromen naar een traject bij de Wilde Vaart. Een tweetal justitiabelen zijn inmiddels in traject gekomen. Wij zetten in op een instroom vanuit de PI naar trajecten bij de Wilde Vaart. Tot nu toe gaat dit echter moeizaam en vraagt het de nodige afstemming. Dit proces is gaande.

Doel: meer deelnemers genereren, meer netwerkpartners zodat structureel aantal deelnemers hoger komt te liggen.

Actie:

- Marketing/ P.R./ bezoek PI's
- Nieuwe website en folders voor de diverse belanghebbenden, aanpassen folders.
- Maatschappelijk werker in dienst, per februari (24 uur)
- Vastleggen minimaal aantal deelnemers per ketenpartner

- Enquête onder verwijzers waar wensen/ behoeften liggen
- Kwartaalbericht, in- en uitstroom per kwartaal
- Voortgang aanbesteding Justitie/ DJI.
- Instructieles in de PI Zaandam, instroomlijn opzetten.

Het borgen van kwaliteit. Het borgen van kwaliteit vinden wij belangrijk. De huidige kwaliteitsnorm die Stichting De Wilde Vaart hanteert (NEN-en-ISO 9001:2015) is stevig maar helder en passend bij de grote van de organisatie. Onze ambities voor 2023 vragen om ontwikkelingen op het gebied van kwaliteit van dienstverlening, borgen interne processen (ook ivm aanbesteding Justitie), interne audit en Public Relations.

Doel: handhaven ISO Certificering/ borgen interne processen

Actie:

- uitvoeren auditpunten 2023 (1^e t/m 3^e kwartaal)
- dossiers op orde en privacygevoelige informatie opbergen dan wel vernietigen (2^e kwartaal)
- bijhouden indicatoren kwartaalrapportages, monitoren voortgang (per kwartaal)
- onderzoeken waardevol aspect tav kwaliteit en dienstverlening (2^e en 3^e kwartaal)

Kwaliteit van Dienstverlening. Voor het actualiseren en verbeteren van de dienstverlening hecht Stichting De Wilde Vaart, naast dat de ISO certificering dit als verplicht stelt, grote waarde aan de uitvoering van een cliënttevredenheidsonderzoek c.q. de CQ-index. In 2023 zal dan ook een plan worden geschreven voor een cliënttevredenheidsonderzoek.

Doel: verbeteren dienstverlening

Actie:

- cliënttevredenheidsonderzoek (4^e kwartaal)
- opstarten rol cliëntvertrouwenspersoon (1^e kwartaal en implementeren/ uitvoeren 2^e / 3^e kwartaal)
- een enquête onderzoek bij de betrokken netwerkpartners (2^e kwartaal)

ICT De Wilde Vaart maakt gebruik van het cliëntregistratiesysteem van ONS Nedap. Dit is ondergebracht in een beveiligde omgeving. De ICT waar de Wilde Vaart voor gebruik en opslag van haar documentatie, financiële administratie, HRM gegevens ed van maakte, voldoet niet meer aan de eisen van de huidige tijd en bij de ambities die wij voorstaan. Daartoe is er eind 2022 contact gezocht met een kleinschalig ICT bedrijf om orde op zaken te gaan stellen, ook wat betreft de privacy wetgeving hieromtrent.

Doel: professionalisering ICT Wilde Vaart en up to date beveiliging gegevens.

- Offerte ICT bedrijf (1^e kwartaal).
- Implementatie en migratie bestanden (1^e kwartaal).
- Uitgave laptops, nummering en onderhoud (1^e kwartaal).
- Service en onderhoud (struktureel).

Personeel Om meer mogelijk te maken en doorzettende groei te forceren is er mei 2022 een maatschappelijk werker aangetrokken (24 uur) en heeft eind 2022 het bestuur ism RvT besloten begin 2023 nog een maatschappelijk werker aan te gaan nemen voor 24 uur per week. Tevens zal extern een persoon gezocht worden die als vertrouwenspersoon wil optreden voor de deelnemers Wilde Vaart. Er zal anoniem worden teruggekoppeld aan het bestuur.

Actie:

- uitzetten vacature mw-er eind 2022. Het aannemen zal gebeuren is Q1 2023 (inmiddels feit)
- zoeken extern naar een vertrouwenspersoon (vrijwilliger) deelnemers Wilde Vaart (Q1 2023)
- Implementatie vertrouwenspersoon in organisatie/ uitvoering (Q2 2023)

Bij De Wilde Vaart helpen vrijwilligers om ambachtelijk werk, nautische kennis en zeilen deelnemers aan te leren. Vrijwilligers krijgen een introductie in het krachtgericht en ervaren werken. Ook tips en ondersteuning bij hun werkzaamheden richting deelnemers. Zij hebben allen een VOG verklaring.

Vrijwilligers worden ingewerkt door medewerkers van De Wilde Vaart. In 2023 zal Stichting De Wilde Vaart aan een taakverdeling onder vrijwilligers gaan werken. En kunnen er nieuwe vrijwilligers nog bijkomen zodat het dagelijks aanwezig zijn van minimaal 1 vrijwilliger gewaarborgd kan worden.

Acties:

- Taakverdeling vrijwilligers (Q1)
- Starten ondersteunings-/functioneringsgesprekken schippers (tweede en vierde kwartaal)
- Werven vrijwilligers (hele jaar)
- Bedrijfsuitje (Q2 2023)

Schippers De Wilde Vaart werkt samen met een groep betrokken binnenvaartschippers en werkgevers uit de nautische branche. Zij staan ons met raad en daad terzijde en leveren werkervaringsplaatsen op hun eigen schepen/ bedrijven voor de deelnemers.

Bij plaatsing van een deelnemer op een binnenvaart schip of nautisch bedrijf krijgt de schipper of werkgever een introductie in de methodische werkwijze van De Wilde Vaart. De deelnemer heeft op een schip zijn eigen slaapverblijf en leeft verder mee met de schipper en eventueel gezin. Wanneer de deelnemer werkervaring opdoet op een nautisch bedrijf helpt De Wilde Vaart om een geschikt woonvervolg te vinden voor de deelnemers die geen eigen woonruimte hebben. Meermaals per week is er contact met de begeleider van De Wilde Vaart, die het schip of bedrijf regelmatig belt, appt of bezoekt en de vorderingen bijhoudt.

De kwaliteit en toetsing van de door- en uitstroom zal in 2023 inzichtelijk worden gemaakt. Het is belangrijk dat daarmee de kwaliteit en resultaat van leerwerkplekken getoetst kan worden.

Uiteraard zal niet ieder schip en iedere schipper geschikt zijn om deelnemers van de Wilde Vaart aan boord te nemen. Het vraagt immers om bepaalde kwaliteiten, zoals geduld, betrokkenheid, communicatief vermogen (uitleg geven, de-escaleren) en begrip voor situatie waarin de deelnemers zitten om ze verder te kunnen brengen. Het gaat hierbij nadrukkelijk om de werkzaamheden aan

boord van het schip, het zgn matrozenwerk waar de schipper met de deelnemer bezig is en ondersteuning bij de praktijkopdrachten vanuit de opleiding matroos. De begeleiding (oa op gedrag) blijft bij de begeleiders van de Wilde Vaart.

Actueel is een Europese toelatingseis voor het kunnen gaan volgen van de opleiding matroos. Naast een vijftal werkervaringsjaren en minimaal drie jaar afgeronde MBO 2 opleiding (?) ook een hoger aantal vaardagen vereist voordat examen gedaan kan worden. In 2022 is er intensief gesproken met opleidingsinstituut Edumar. Door deze samenwerking zal het mogelijk blijven deelnemers Wilde Vaart te begeleiden naar matroos op een Binnenvaart Vrachtschip. In Q1 2023 zal De Wilde Vaart samen met Edumar en andere partners kijken wat nodig is gezien de nieuwe regelgeving. Dit zal in ieder geval een basis veiligheidstraining (meerdaags) zijn voordat een dienstboekje verkregen kan worden. Over het hoe en wat zal overleg nodig zijn.

Acties:

- Info voor de schipper aan boord (wat vast te leggen) (Q2 2023)
- Versterken netwerk en uitbreiden mogelijkheden leer/werkplaatsen (hele jaar)
- Europese regelgeving; gevaren en mogelijkheden mbt toelatingseisen opleiding matroos.
- Vaststellen afspraken tussen Edumar, anderen en Stichting De Wilde Vaart (Q1 2023)

Verbeteren dagstructuur Tijdens de eerste fase van het traject zijn de deelnemers bezig op de werkplaats en de eigen schepen van de Wilde Vaart. Bedoeling is arbeidsmatige vaardigheden op te doen en voor te bereiden op het vervolg leer-/werktraject elders, zoals een binnenvaartschip. Dit vraagt om een gedegen dagstructuur, die tot op heden niet van de grond is gekomen. In Q1 2023 zal dit op gang getrokken worden door taken en verantwoordelijkheden toe te kennen. Tevens zien wij dat er toch woonbegeleiding aan boord van ons schip Excelsior nodig is om de boel op orde en schoon te houden, dus aansturing hierop noodzakelijk is. Last but not least, weer varen (zeilen) met de eigen schepen! Dit ter lering (echt varen, samenwerken, vaardigheden) en omdat het leuk is.

Doel: vastleggen dagstructuur/- programma maandag t/m vrijdag

Actie:

- Wat doen, hoe te organiseren?
- Wie doet wat en verantwoordelijk voor?
- Rol vrijwilliger, maatschappelijk-werkers, stagiaires.
- Diversiteit; onderhoud, theorie, sport, vaardigheden matroos/binnenvaart.
- Opstellen rooster met de vaste activiteiten/ werkzaamheden/ schoonmaak.
- Varen wekelijks op (vaste) dag met de eigen schepen. Mogelijk meerdaagse tochten.
- Invullijst/ evalueren met deelnemers.

Kostenbeheersing

Volgens de begroting gaat er een aanzienlijk bedrag naar de kosten deelnemers. Wij hebben vorig jaar in gang gezet om de kosten voor reizen van en naar het schip en van de opleiding Edumar door de schippers te laten betalen. Dit komt langzaam aan op gang. De Fondsenwerving is blijven liggen, hiertoe ook in 2023 weer actie op zetten.

Doel: hoe kunnen wij kosten minderen en/of verleggen naar andere partijen/stakeholders.

- Ov kosten; meer door schippers laten betalen, afspreken na eerste maand door hen over te nemen.
- Keuring/ dienstboekje; door Fonds.
- Werkkleding/ schoeisel; door Fonds, samenwerking bedrijf met korting.
- Opleiding Edumar; Fonds, deels deelnemer, deels schipper wanneer deze deelnemer in dienst neemt. Mogelijk gemeenten.

Sterkte- en zwakte analyse

Sterke kanten:

- Kleinschalig/ uitstraling/flexibel/ 1 op 1 maatwerk/ divers netwerk van verwijzers/ gebruik maken van gezonde omgeving elders/ kort op eigen schip en werkplaats/ direct bezig met perspectief werk/ geen wachtlijst/ combinatie van slapen en werken en dagbesteding in één.

Zwakke kanten:

- Kleinschalig/ instabiele inkomsten/ regelgeving zoals nu tav toelatingseisen opleiding matroos/ afhankelijkheid van leer-]werkplaatsen van derden/ aanbestedingen zorgmarkt vervallen/ geen dagstructuur werkplaats/ beperkt aantal eigen slaapplekken/ eenzijdige scoop op binnenvaart, nautisch.

Tot besluit

Bovenstaande is de leidraad voor bestuur en medewerkers om in samenwerking met alle betrokkenen tot verdere professionalisering te komen en met en voor de deelnemers nog betere resultaten te behalen. Wij zullen tussentijds de doelen en acties evalueren en de uitkomsten samen met onze Raad van Toezicht bespreken.

Zodat wij kunnen bestendigen en nog beter de strategie kunnen gaan bepalen.