

De **Wilde** Vaart

Jaarverslag 2021

Stichting De Wilde Vaart

Kantoorweg 3
1525RJ Westknollendam

www.dewildevaart.nl

info@dewildevaart.nl

06-11221809

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord.....
Deel I Maatschappelijk verslag
2. Profiel van de organisatie
3. Algemene gegevens.....
4. De organisatie structuur.....
5. De Directie.....
6. De Raad Van Toezicht.....
7. De Vrijwilligers.....
8. Doelstelling.....
9. Beloningsbeleid.....
10. Privacy en Vertrouwelijkheid.....
11. Missie.....
12. Werkgebied in 2021.....
13. Samenwerkingsrelaties in 2021.....
14. Risico's en onzekerheden
15. Inspanningen en prestaties.....
Deel II Financieel verslag 2021
Deel III Kwartaalberichten 2021/ overall

Voorwoord.

Voor u ligt het jaarverslag 2021.

In het jaarverslag 2021 wordt een overzicht gegeven van de voornaamste ontwikkelingen en resultaten van Stichting De Wilde Vaart. Het verslag heeft tot doel te voldoen aan de jaarlijkse verplichting tot maatschappelijke en financiële verantwoording aan alle belanghebbenden: cliënten, toezichthouders en ketenpartners.

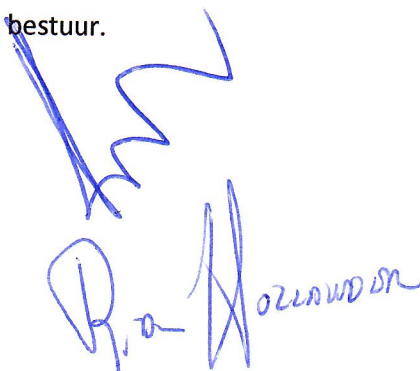
Het jaar 2021 laat zich opnieuw kenmerken door de Covid-19 pandemie, welke op allerlei gebieden invloed heeft gehad op het maatschappelijke- en economische leven. Afstand houden, niet meer ontmoeten, thuis werken, het heeft om een andere manier van werken gevraagd. De Wilde Vaart heeft zich ook dit jaar kunnen aanpassen om deelnemers te kunnen blijven bedienen, die een beroep deden op het geboden perspectief in de binnenvaart. Het heeft geresulteerd in een aantal matrozen met diploma en baan. Waar 2020 nog een flinke groei heeft laten zien in omzet, ondanks de pandemie, laat 2021 een terugval hierin zien. Het laat zien hoezeer de instroom en daarmee de omzet kan fluctueren en er geen garanties zijn voor een stabiele instroom. Mogelijk werkt hier ook een jaar Covid-19 door, waar oa door het meer thuiswerken van begeleiders/ verwijzers en afstand houden minder direct contact is geweest met potentiële deelnemers.

Deel I van het jaardocument wordt gevormd door het maatschappelijk verslag. In deel II het financiële verslag zoals overgenomen uit de Jaarrekening 2021. In deel III de kwartaalcijfers en toelichting 2021.

Hartelijke groet, het bestuur.

Dirk de Mooij

Rick den Hollander



Deel I Maatschappelijk verslag.

2. Profiel van de organisatie

Hieronder wordt het profiel van de organisatie beschreven. Stichting De Wilde Vaart is een enthousiaste en kleine organisatie.

Algemene gegevens

Verslag leggende rechtspersoon:	Stichting De Wilde Vaart
Rechtsvorm:	Stichting
Adres:	Kantoorweg 3
Postcode:	1525RJ
Plaats:	Westknollendam
Telefoonnummer:	06 11221809 Dirk de Mooij 06 11160452 Rick den Hollander
Nummer KvK	65703359
Emailadres:	info@dewildevaart.nl
Internetpagina:	www.dewildevaart.nl
IBAN:	NL34 TRIO 0390 5017 35
RSIN-nummer:	856224005
ANBI status met ingang van:	1 januari 2019

3. De organisatie structuur.

Stichting De Wilde Vaart kent een tweetal directieleden. Die tevens het bestuur vormen. De Stichting heeft een Raad van Toezicht. Zij werkt met een 5-tal vrijwilligers in de loods en op de eigen schepen en een 2- tal vrijwilligers in de financiële administratie. Verder zijn er een 30-tal aangesloten Binnenvaart Vrachtschepen en Klassieke Zeilschepen die een vergoeding en begeleiding ontvangen voor de uit te voeren diensten (werkervaringsplekken/ opleiden matroos).

4. De Directie



Dirk de Mooij; Directeur Algemene Zaken, werkt sinds 1989 binnen zorg en welzijn. Heeft gewerkt als verpleegkundige in de zwakzinnige zorg en psychiatrie. Sinds 1999 binnen het Algemeen Maatschappelijk Werk en in de Maatschappelijke Opvang.

Wij vinden dat mensen niet buiten mogen de boot vallen. Hier krijgen ze de mogelijkheid om zelf te werken aan het eigen herstel met perspectief naar een betaalde baan als matroos op een Binnenvaart Schip. Het is zo ontzettend gaaf om daar bij te mogen zijn en te zien hoe deze deelnemers hun "normale" leven weer oppakken. Getuige zijn van het bewijs dat deze mensen weer aan de samenleving kunnen deelnemen, dat is waar we het voor doen.

Rick den Hollander; Directeur Nautische Zaken. In 2004 begonnen als invalkracht in de maatschappelijke opvang in Alkmaar (Dnodoen), sinds 2006 vast contract gehad als woonbegeleider. Van 1989 t/m 2003 in de zeilende chartervaart werkzaam geweest, vanaf 1995 met het eigen schip Nescio, deze is in 2008 verkocht.

Mijn persoonlijk doel is om zinvol bezig zijn en uitdagingen te hebben. Het geloof dat ieder mens uniek is en naar mogelijkheden een plek kan hebben binnen een op elkaar betrokken samenleving. Omkijken naar elkaar, er voor een ander zijn. Ik tijdelijk een onderdeel mag zijn in het leven van mensen die aangeven iets te willen en daarbij ondersteuning kunnen gebruiken!

We werkten samen en zagen dat door interventies of het volgen van het woonladder model mensen niet tot ontwikkeling kwamen. Bij het leren-werken op een schip heb je en dak boven je hoofd en een dagbesteding met toe leiden naar een betaalde baan

"Wanneer je aan lager wal raakt moet je de kans krijgen in een omgeving terecht te komen om het roer te kunnen pakken. Ik vind dat iedereen het recht heeft op die omgeving. Zodat mensen het initiatief kunnen nemen om daar met zichzelf aan de slag te gaan. Om daar bij te mogen zijn is fantastisch."

De mentaliteit binnen de scheepvaart past vaak bij onze doelgroep. Bij aanvang traject is ervaring of kennis van het nautisch niet vereist. Liever niet zelfs. Daardoor is het mogelijk om perspectief te bieden aan iedereen. Wij zijn hulpverleners geworden om samen met mensen een situatie te creëren waarin zij hun kansen kunnen pakken.

‘Het grootste compliment wat je dan kunt krijgen is: “het zijn goede gasten die van De Wilde Vaart maar je hebt er eigenlijk niets aan. Ik heb het allemaal zelf moeten doen”. Misschien is dat het wel waarom wij voor dit concept hebben gekozen.’

5. Raad van Toezicht

De raad van toezicht bestaat uit een voorzitter, vice-voorzitter en een secretaris.

Voorzitter: Sophie Koek, directeur bedrijfsvoering Verslaving/ i-psy, PsyQ en Brijder

Vice-Voorzitter: Jelle van der Kleij, Directeur Kleywegen

Secretaris: Xander van der Woude, Business Controller bij Siz

6. Vrijwilligers

Bij De Wilde Vaart zijn een vijftal vrijwilligers werkzaam op de eigen schepen Excelsior en Bol-schip Aaltje alsmede op de werkplaats van de Wilde vaart. Zij ondersteunen de deelnemers bij de werkzaamheden. Ook worden zij ingezet bij het vervoer van de deelnemers naar de binnenvaartschepen. Een 2-tal vrijwilligers zijn ondersteunend bij de financiële administratie.

7. Doelstelling:

Onze doelstelling is om jongeren vanaf 17 jaar en volwassenen tot 55 jaar die te maken hebben met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en andere problematiek, de kans bieden om door dagbesteding, leer-werktrajecten en een ambachtelijk arbeidsre-integratietraject aan en op een schip, toe te groeien naar een betaalde baan en zelfstandig wonen.

8. Beloningsbeleid

De Wilde Vaart beloont zijn medewerkers marktconform en hanteert de cao Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening. De Raad van Bestuur ontvangt voor zijn inspanningen een vergoeding die ruim binnen de voor ANBI-organisaties geldende vacatieregeling valt. Onkostenvergoedingen aan medewerkers en bestuur vinden uitsluitend plaats op basis van werkelijk gemaakte kosten. Vrijwilligers ontvangen een vrijwilligersvergoeding.

9. Privacy en vertrouwelijkheid

De Wilde Vaart streeft ernaar om zorgvuldig en binnen de wettelijke kaders met persoonsgegevens om te gaan. Wij hebben de volgende privacyverklaring opgesteld:

Stichting De Wilde Vaart, (hierna: onze organisatie) gevestigd aan de Kantooweg 3, 1525 RJ te Westknollendam, is verwerkingsverantwoordelijke en verantwoordelijk voor de verwerking van persoonsgegevens zoals weergegeven in deze privacyverklaring. Deze privacyverklaring verschaft informatie over de gegevens die we verwerken van de betrokkenen die onze website bezoeken en van de betrokkenen die bij ons diensten afnemen of als vrijwilliger actief zijn. Wij vinden het belangrijk er voor te zorgen dat onze dienstverlening transparant, persoonlijk en betrouwbaar is. Wij gaan zorgvuldig om met persoonlijke gegevens en zorgen ervoor dat elke verwerking van gegevens voldoet aan de toepasselijke wet- en regelgeving. Deze privacyverklaring kan van tijd tot tijd wijzigen indien nieuwe ontwikkelingen daartoe aanleiding geven. De meest actuele privacyverklaring vindt u op www.dewildevaart.nl. Onze organisatie raadt u aan deze privacyverklaring geregeld te raadplegen, zodat u van deze wijzigingen op de hoogte bent. In de privacyverklaring wordt altijd de laatste datum van wijziging aangegeven. Deze privacyverklaring is voor het laatst gewijzigd op 27 augustus 2020.

10. Missie

Onze missie is om jongeren vanaf 17 jaar en volwassenen tot 55 jaar die te maken hebben met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en andere problematiek, de kans te bieden om door een leerwerktraject en een ambachtelijk arbeidsre-integratietraject op kadewerkplaats en schip, toe te groeien naar een betaalde baan en zelfstandig leven.

Wij gebruiken hiervoor een schip als basis om te werken en leren en geven uitleg over de normen en waarden die gelden in de scheepvaart. Uniek is de combinatie van slapen en dagbesteding/werken én het perspectief op een betaalde baan zodat dit in één traject mogelijk is. Uiteraard doen wij dit samen met onze verwijzers en netwerkpartners.

11. Werkgebied in 2021

In 2021 is ons werkgebied de WMO regio Alkmaar, Regio Zaanstad en de West Friese Gemeenten. Vanuit IFZO indicatie komen de verwijzingen uit heel Noord en Zuid Holland. Met een maatwerkvoorziening ook deelnemers uit de gemeente Leeuwarden en gemeente Heerenveen.

12. Samenwerkingsrelaties 2021

Stichting De Wilde Vaart heeft in 2021 samengewerkt met Inforsa, Reclassering Nederland, Leviaan, Leger des Heils, Reakt, Gemeente Den Haag, Gemeente Haarlem, Gemeente Leeuwarden, Alkmaar en Heerhugowaard en FIVOOR.

Op casusniveau is er samenwerking met uiteenlopende partijen, afhankelijk van de zorgvraag van de deelnemer, waaronder:

- Partijen die behandeling en begeleiding bieden, zoals jeugdzorg, GGZ, huisarts, gehandicaptenzorg, verslavingszorg of een dagbestedingsproject

- Partijen in de wijk, zoals het welzijnswerk, de wijkagent
- Partijen die de regie (deels) voeren, zoals een mentor, reclasseringswerker, gezinsmanager, bewindvoerder of TCC-medewerker
- Partijen die toe leiden en/of financieren, zoals de Toegang, bemoeizorg, afdelingen WMO of Reclassering.
- Familie en naasten, die betrokken worden in de begeleiding (na toestemming van de deelnemer).

13. Ziekte Verzuim

Zoals in alle voorgaande jaren kent Stichting De Wilde Vaart ook in 2021 geen ziekteverzuim.

14. Risico en Onzekerheden

Algemeen.

Er zijn meer partijen in de markt die het product Wilde Vaart gaan aanbieden. Zo is het UWV zelf gestart om mensen binnen het UWV bestand toe te leiden naar matroos op een Binnenvaart Vrachtschip.

INSTROOM

Stichting de Wilde Vaart heeft ook in 2021 te maken met steeds wisselende verwijzers. Dit maakt opbouw en onderhouden van de relaties (maatschappelijk werkers) lastig. En vergt creativiteit om nieuwe aanmeldingen mogelijk te maken. De Covid-19 pandemie maakte dit er niet gemakkelijker op.

DOORSTROOM

Vanuit Europa zijn er wijzigingen doorgevoerd en deze hebben veelal betrekking op de toelatingscriteria van de zij-instroom-opleiding matroos. Stichting De Wilde Vaart heeft een samenwerkingsrelatie met EDUMAR. EDUMAR is bezig met het organiseren van een derde leerweg waardoor het misschien mogelijk blijft onze doelgroep een opleiding tot matroos aan te bieden.

De kosten voor deze opleiding zijn bij EDUMAR nog niet bekend. Ook is nog niet bekend hoe de uitwerking van deze nieuwe wetgeving zal worden doorgevoerd (per 17-01-2022). In 2021 heeft de Wilde Vaart nog geen hinder ondervonden in doorstroom door nieuwe wet- en regelgeving.

Bij een beperkte of juist een te grote instroom ontstaat het risico om deelnemers te snel of juist te laat door te plaatsen naar een plek op een Binnenvaart Vrachtschip. Door wekelijks te overleggen over alle deelnemers werd in 2021 dit risico zoveel als mogelijk beperkt.

UITSTROOM.

Deelnemers die hun diploma matroos behalen, vinden allen snel een baan. De Wilde Vaart biedt nazorg door ondersteuning bij baanbehoud, omgaan met financiën en huisvesting. Anderen die voortijdig een andere keuze maken, gaan naar de kliniek, andere dagbesteding, gaan opleiding

volgen of richting begeleid wonen. Tevens haakt een deel af daar dit intensieve traject voor hen niet passend blijkt.

15. Inspanningen en prestaties

In onderstaand gedeelte wordt er gekeken naar de gestelde doelen in het Jaarplan 2021, welke hiervoor als basis dient.

Doelgroep/ nieuwe deelnemers

Doel: meer deelnemers genereren, meer netwerkpartners zodat structureel aantal deelnemers hoger komt te liggen (zie ook monitor 2021 bericht verderop).

- PR / Marketing heeft veelal plaatsgevonden via de sociale media en op uitnodiging bij vergaderingen via beeld-bellen daar Covid maatregelen nog van kracht waren. Dit maakte het doen van presentaties elders vrijwel onmogelijk. Toch zien wij een toename van de instroom tov 2020 met een tiental deelnemers. Er is meer bekendheid onder netwerkpartners tot stand gekomen, die, samen met voortdurende PR inspanning, de weg naar de Wilde Vaart weten te vinden.
- De nieuwe website is online gegaan en heeft een professionele uitstraling. Ook het foldermateriaal is aangepast met aparte folders voor verwijzers, deelnemers en schippers.
- De maatschappelijk werker (24 uur) is er niet gekomen. Er is wel vacature uitgezet, maar geen geschikte persoon gevonden. Ook met in de zomermaanden een terugvallende instroom maakte het bestuur voorzichtig dit door te zetten.
- Het eventueel kunnen vastleggen van een minimaal aantal deelnemers met een ketenpartner blijft aandachtspunt om een meer stabiele instroom/ omzet mogelijk te maken. Wellicht dat na een langere samenwerkingsrelatie dit reëel bespreekbaar kan zijn.
- De enquête onder verwijzers is doorgeschoven naar vierde kwartaal 2022. Het bestuur wil beter in beeld krijgen waar wensen/ behoeften liggen onder de verwijzers.

Om in beeld te krijgen/ te monitoren welke instroom/ uitstroom/ resultaat is ook in 2021 dit per kwartaal gemonitord. Zie deel III voor totaaloverzicht.

Het borgen van kwaliteit

Doel: handhaven ISO Certificering.

Door Stichting De Wilde Vaart is in 2021 de ISO en NEN 9001 : 2015 Certificering verlengd. De auditpunten zijn voldoende aangepast dan wel in proces gezet. Een aantal nieuwe punten zijn uit de audit naar voren gekomen, zoals feedback organiseren om de kwaliteit te kunnen verbeteren en een vertrouwenspersoon voor deelnemers. Dit zal in 2022 verder opgepakt gaan worden. Langzaam maar zeker raken de dossiers meer op orde en maken Bestuur en Raad van Toezicht verdere professionalisering mogelijk.

In 2021 is er een enquête gehouden onder de vrijwilligers om meer op hun wensen en bevindingen te kunnen afstemmen. Dit is als prettig ervaren. Uitkomst onder andere twee maal per jaar een persoonlijk gesprek en meer structuur in de werkzaamheden. Tevens op termijn mogelijk maken een training/ cursus te kunnen volgen, bv omgaan met agressie.

- Privacygevoelige informatie wordt opgeruimd dan wel vernietigd. Hiervoor is een papierschredder aangeschaft.
- Duidelijk is ook dat voor de verdere ontwikkeling van de organisatie er meer menskracht nodig is zodat in backoffice/ administratie/ dossiers in een meer gestructureerde vorm kwaliteit geboden kan gaan worden.
- Vanuit de laatste audit kwam naar voren dan het monitoren van afwijkingen/ verstoringen in het primaire proces inzicht kan geven waarop bij te sturen en zodoende “ervan te leren”. Het bestuur wil hiermee in 2022 starten.

Tevens blijkt het in de praktijk een voortdurende zoektocht naar de balans tussen vaste afspraken en de uitzondering hierop. Veel is maatwerk. Iedere casus vraagt weer om afwegingen te maken.

Kwaliteit van dienstverlening

Doel: verbeteren dienstverlening.

- De Wilde Vaart heeft een goede dienstverlening hoog in het vaandel staan. Actiepunten waren dan ook een cliënttevredenheidsonderzoek alsmede een enquête onder verwijzers en schippers. Dit is in 2021 niet van de grond gekomen door andere prioriteiten en onvoldoende tijd. Bestuur heeft dit doorgeschoven naar 2022.
- In 2021 is er meer aandacht geweest voor het onderhouden van contact met verwijzers en schippers zodat de dienstverlening afgestemd kan worden en verbeterd.

Personeel

Naast de twee Fte's in dienst, is het de wens van het bestuur en RvT een maatschappelijk werker in dienst erbij te nemen. Zo mogelijk daarna 0,35 Fte voor de werkmeester.

- Zoals eerder genoemd, is dit in 2021 niet gelukt door het niet vinden van een geschikte kandidaat en tegenvallende inkomsten. Het bestuur heeft dit naar begin 2022 gezet met prioriteit.
- Keus is gemaakt eerst de maatschappelijk werker en daarna de werkmeester. Door Covid minder deelnemers tegelijk op de werkplaats en kunnen vrijwilligers de deelnemers hier voldoende ondersteunen. Daarnaast zal een maatschappelijk werker meer bijdragen aan de daadwerkelijke begeleiding welke tevens omzet/ groei genereerd.
- In 2021 is het gelukt om met een vijftal vrijwilligers, ieder op hun eigen dag, dagelijks de ondersteuning te bieden op de werkplaats. Er kunnen nog vrijwilligers bij om bv bij ziekte in te vallen of, wanneer Covid maatregelen voorbij zijn, een toenemend aantal deelnemers op de werkplaats te kunnen bedienen.
- Vrijwilligers hebben ieder ook eigen taken gekregen, zoals de zorg voor gereedschappen, inventarisatie spullen, opschonen kasten/ afvoeren afval, onderhoud electra schepen en overzicht keuringen. Dit zal verder door ontwikkeld gaan worden.
- Er is een enquête gehouden onder de vrijwilligers in het najaar 2021. Hieruit zijn wensen geformuleerd als meer structuur in werkzaamheden, 1 tot 2 keer per jaar persoonlijk gesprek en scholing/ cursus. In 2022 zullen de persoonlijke gesprekken gaan plaatsvinden.
- Daar in 2021 de Covid maatregelen van kracht waren is er een meer bescheiden bedrijfsuitje geweest door samen een gezellige borrel met hapjes te houden ergens in een café/restaurant. Dit werd als waardevol ervaren.

Schippers

Samenwerkende schippers en werkgevers

De Wilde Vaart werkt samen met een groep betrokken binnenvaartschippers en werkgevers uit de nautische branche. Zij staan ons met raad en daad terzijde en leveren werkervaringsplaatsen op hun eigen schepen/ bedrijven voor de deelnemers.

Bij plaatsing van een deelnemer op een binnenvaart schip of nautisch bedrijf krijgt de schipper of werkgever een introductie in de methodische werkwijze van De Wilde Vaart. De deelnemer heeft op een schip zijn eigen slaapverblijf en leeft verder mee met de schipper en eventueel gezin. Wanneer de deelnemer werkervaring opdoet op een nautisch bedrijf helpt De Wilde Vaart om een geschikt woonvervolg te vinden voor de deelnemers die geen eigen woonruimte hebben. Meermaals per week is er contact met de begeleider van De Wilde Vaart, die het schip of bedrijf regelmatig belt, appt of bezoekt en de vorderingen bijhoudt.

Uiteraard zal niet ieder schip en iedere schipper geschikt zijn om deelnemers van de Wilde Vaart aan boord te nemen. Het vraagt immers om bepaalde kwaliteiten, zoals geduld, betrokkenheid, communicatief vermogen (uitleg geven, de-escaleren) en begrip voor situatie waarin de deelnemers zitten om ze verder te kunnen brengen. Het gaat hierbij nadrukkelijk om de werkzaamheden aan boord van het schip, het zgn matrozenwerk waar de schipper met de deelnemer bezig is en ondersteuning bij de praktijkopdrachten vanuit de opleiding matroos. De begeleiding (o.a op gedrag) blijft bij de begeleiders van de Wilde Vaart. Door Covid minder bezoeken aan boord schepen geweest en vraagt onze manier van begeleiden om veelvuldig contact per app/ mobiel/ beeldbellen zodat de Covid maatregelen hier niet al teveel invloed op hebben gehad.

Ondanks de Covid maatregelen konden gelukkig deelnemers toch aan boord van de binnenvaartschepen hun praktijkervaring opdoen. De binnenvaartmarkt had een dip maar stortte niet in. Een enkele schipper besloot (tijdelijk) geen deelnemer aan boord te nemen. Er diende wel regelmatig getest en met een verklaring gereisd te worden, met name de grens over. De Wilde Vaart heeft hiertoe contact met een maritieme arts gehad die met beeldbellen de test afnam en per mail de verklaring kon opsturen.

Actueel is een Europese toelatingseis voor het kunnen gaan volgen van de opleiding matroos. Naast een vijftal werkervaringsjaren of minimaal drie jaar afgeronde MBO opleiding ook een hoger aantal vaardagen vereist voordat examen gedaan kan worden. Wij hebben in de loop van 2021 nauwlettend in de gaten gehouden welke ontwikkelingen hieromtrent plaatsvinden. Dit door o.a contact te houden met opleidingsinstituut Edumar, waar wij de opleidingen inkopen. De Europese richtlijnen moeten in Nederlandse wetgeving verankerd worden. Vraag is of dit gaat lukken voor 17-01-2022. Dit blijkt niet het geval. Wel zijn vanaf die datum 90 ipv 60 vaardagen verplicht voor het verkrijgen, na behalen examen, van de stempel matroos in het dienstboekje. Het bestuur zal ook contact zoeken met het Horizon College IJmuiden, waar de dagopleiding matroos gegeven wordt.

- De enquête onder de schippers moet nog gehouden worden. Dit zal in 2022 opgepakt gaan worden. Het zal een telefonisch interview zijn. Zo willen wij in kaart krijgen wat de schippers aan ondersteuning nodig hebben, waar wij op de werkplaats aan kunnen werken ter voorbereiding op het stagevaren op een binnenvaartschip en waar op termijn schippers aan zouden moeten voldoen om deelnemers adequaat te kunnen ondersteunen.

- De wens tot een eigen binnenvaartschip met een drietal verblijfsplekken blijft staan, zal op een later moment weer opgepakt gaan worden. Wat in 2021 is gaan spelen, is een eventuele koop van het schip Excelsior welke de Wilde Vaart nu huurt. Vanuit de Rederij is kenbaar gemaakt dat verkoop van het schip een optie is. De Wilde Vaart gaat onderzoeken wat de opties zijn. Het schip wordt gebruikt voor slaapplekken deelnemers, onderhoud en leerobject (varen).
- Een informatiefolder specifiek gericht op de schippers, is tot stand gekomen. Tevens staat de info op de website. Schippers kunnen deze informatie krijgen dan wel bekijken.
- Het netwerk van schepen/ schippers welke openstaan voor een deelnemer in traject aan boord blijft langzaam groeien. Ook hiertoe zijn blijvend inspanningen verricht in 2021. Ook steeds beter lukt het een goede match te maken daar duidelijk wordt welke (type) schipper met bv ADHD, autisme dan wel beperkt verstandelijke overweg kunnen.

Verbeteren dagstructuur

Doel: vastleggen dagstructuur maandag t/m vrijdag kantoor en werkplaats.

Tijdens de eerste fase van het traject zijn de deelnemers bezig op de werkplaats en de eigen schepen van de Wilde Vaart. Bedoeling is arbeidsmatige vaardigheden op te doen en voor te bereiden op het vervolg leer-/werktraject elders, zoals een binnenvaartschip. Dit vraagt om een gedegen dagstructuur, die tot op heden niet van de grond is gekomen.

Het blijkt lastig een structuur blijvend neer te zetten, oa door ontbreken werkmeester en wisselend aantal deelnemers op locatie werkplaats. Dit kunnen er een viertal zijn maar ook geen. Ook de vrijwilligers geven aan hier "last" van te hebben, ook voor hen niet altijd duidelijk het hoe en wat. Wel hebben zij onderling middels een onderhoudslogboek een manier gevonden om klussen/ werkzaamheden over te dragen. Tevens hebben de vrijwilligers meer eigen taken erbij gekregen waarvoor zij verantwoordelijk zijn. Verder konden door de Covid maatregelen er niet al teveel deelnemers op het eigen schip en in de werkplaats aanwezig zijn waardoor dit gaandeweg ook minder prioriteit kreeg. Het bestuur verwacht dit goed op te kunnen gaan pakken wanneer de maatschappelijk werker aangetrokken is. Deze kan dit meer op zich gaan nemen en gaan borgen.

Kostenbeheersing

Een aanzienlijk bedrag gaat naar kosten deelnemers. Dit zijn kosten voor de keuring, dienstboekje, opleiding matroos, werkkleding en reizen met ov kaart van de Wilde Vaart.

Doel: hoe kunnen kosten verminderd dan wel verlegd worden naar andere partijen/ stakeholders.

- In 2021 zijn een aantal opleidingen/ kosten vergoed door Startfoundation, ook de werkkleding. Echter is Startfoundation hiermee gestopt, zij doen dit niet meer. Hierdoor zijn een groot deel van deze kosten op rekening Wilde Vaart gekomen. Er is geen Fonds gevonden. Het bestuur is steeds meer bespreekbaar gaan maken dat schippers die een deelnemer aan boord nemen bepaalde kosten zoals werkkleding/ opleiding, op zich willen nemen. Ook het reizen van en naar het schip gaan betalen.

- Door het verder implementeren van de Planning and Control Cyclus, ingezet in 2021, heeft het bestuur een tool in handen om goed in beeld te krijgen waar de kosten liggen en hoe deze zich verhouden.
- Met het administratiekantoor is de samenwerking verder afgestemd en zal vanaf 2022 ieder kwartaal een kosten/baten overzicht komen welke met de RvT doorgenomen wordt. Hierdoor inzicht en kan tijdig worden bijgestuurd waar nodig.

Deel II Financieel verslag

Resultaat activiteiten

Na een zeer goed resultaat over 2020, laat de jaarrekening over 2021 een negatief resultaat zien van 6.298,- euro. Dit is echter een vertekend beeld, welke enige uitleg behoeft.

Vanuit de oprichtings-/ startjaren (2017/2021) van de Wilde Vaart hebben de heren D. de Mooij en HJ den Hollander vele overuren (periode 2017/2021) opgebouwd, welke bij besluit met de Raad van Toezicht deels als salaris zullen worden uitbetaald. Om geen onevenredige druk op de Stichting te leggen is besloten slechts een kwart uit te betalen. Ieder van de heren zal 3 maanden salaris krijgen. Hiervoor is in de jaarrekening 2021 een reservering gedaan van 27.396,- euro. Dit heeft een eenmalig effect op het resultaat, welke anders een kleine 18.000,- euro positief zou zijn geweest. Dit salaris zal worden uitbetaald in 3 gedeelten en wanneer de financiën het toelaten. Voorkeur heeft dit voor 2024 te doen.

Verder heeft de Wilde Vaart de schuld (huur schip Excelsior), restbedrag van 12.720,- euro bij Rederij Perspectief, geheel weg gewerkt.

Met een totale omzet van 375.000,- euro blijft de omzet t.o.v. 2020 met zo'n 58.000,- euro achter en met een 100.000,- euro minder dan begroot. Dat is een flinke krimp te noemen. Nog steeds Covid-19 die rond ging in 2021 en het niet van de grond komen van een meer constante aanmeldingsstroom, wordt er een pas op de plaats gemaakt. Het geeft tevens nogmaals aan hoe grillig het verloop is en de inkomsten flink fluctueren. Wij zullen voor 2022 nog meer tijd in PR en onderhoud netwerk moeten investeren om de omzet naar een hoger niveau te kunnen brengen. Daar er geen maatschappelijk werker in dienst is genomen, vallen de personeelskosten lager uit en zou er normaal gesproken toch weer een, bescheiden maar acceptabel, resultaat te zien zijn geweest. Echter, voor 24 uur maatschappelijk werker erbij in 2022, betekend dit meer kosten die gedekt zullen moeten gaan worden uit de omzet. Wij zullen, zodra de maatschappelijk werker in dienst is, dit nauwgezet gaan volgen door monitoren maand- en kwartaalcijfers.

In het verlengde van bovenstaande, betekent dit een goed functionerende Planning and Control cyclus. Met de komst van de Raad van Toezicht is het werken met een geborgde planning en controlcyclus in gang gezet. Dat uit zich in o.a. opstellen van jaarplan, begroting, kwartaalrapportages en jaarverslag en jaarrekening. Hiermee wordt een professionelere sturing mogelijk gemaakt

Het bestuur wil hier verder duiden:

- Resultaat momentopname, betekend niet een stabiele inkomstenstroom. Financiering per deelnemer en daarmee fluctueren de maandelijkse inkomsten. Het bestuur heeft hier rekening mee gehouden en heeft terughoudend uitgavepatroon in acht genomen, zeker ook door de Covid-19 pandemie.

- Het bestuur heeft “buffer” willen bouwen om maatschappelijk werker in dienst te kunnen nemen, hetgeen in 2021 niet is gelukt. Daardoor de personeelskosten lager gebleven dan begroot.

Wederom in 2021, is de omzet voor het grootste deel te danken aan de instroom via Fivoor en in mindere mate aan de maatwerktrajecten vaak via onderaannemerschap bij andere instellingen als Leger des Heils en Reakt, hoewel wij bij deze laatste een positieve tendens zien. De WMO inkomsten blijven nog altijd achter, ondanks inspanningen hier meer los te krijgen. Dat maakt op dit moment de Wilde Vaart (nog meer) kwetsbaar daar zij vooral op de gegenereerde omzet Fivoor draait. Het is meer wenselijk op meerdere pijlers te steunen.

Ook in 2021 bleek Covid-19 nog altijd een zware wissel te trekken op de samenleving en ondernemerschap en heeft de Wilde Vaart haar beleid/ maatregelen hierop voortgezet. Door Covid zijn mensen voorzichtiger geworden en zal het thuiswerken door de maatschappelijk werkers ook parten hebben gespeeld, met name voor de WMO. Wij hebben ook zelf de ervaring dat er deelnemers gingen afhaken omdat zij het reizen en varen als hoog risico zagen ivm eventuele Corona-besmetting.

Onverminderd streven blijft de Wilde Vaart verder te brengen, naar een organisatie die staat en haar plek in het werkveld heeft verworven. Wij kunnen, hoe dankbaar wij ook zijn voor hun inzet, niet afhankelijk blijven van vrijwilligers. Nu de cijfers 2021 er liggen, gaan wij desalniettemin voor uitbreiding met een maatschappelijk werker in 2022. Om de continuïteit in de kasstroom te kunnen waarborgen en aan de betalingsverplichtingen te kunnen blijven voldoen, zal het bestuur in 2022 bekijken of een krediet mogelijk is (rekening courant) bij de Triodosbank. Hiernaast, mocht het financieel mogelijk blijken, willen wij investeren in gereedschappen, ICT en een mogelijk een eigen schip. Bij het laatste valt te denken aan een eigen binnenvaartschip welke daadwerkelijk ook vracht vaart zodat er continue een aantal deelnemers aan boord kunnen zijn in kader opleiding. Ook zullen er dan kosten zijn voor een (vrijwillige) schipper/ aantal schippers. Tevens zal worden bekeken of de Excelsior overgenomen genomen kan worden van huren naar koop-/huurkoopconstructie.

Het genereren van omzet behoeft dus continue aandacht. Door tijdelijkheid aanbestedingen, veranderende wetgeving blijft het vinger aan de pols houden om er op tijd bij te zijn (aangebestedingen) en koers te wijzigen (veranderende wetgeving). Gelukkig hebben wij opnieuw met een aantal gemeenten maatwerk kunnen leveren. Gaat het bestuur inzetten op de 2022 aanbesteding DJI (justitie) om zelfstandig als zorgaanbieder te kunnen opereren, dus niet meer onder/via Fivoor. Ook zal via fondsen getracht worden (een deel van) de opleidingskosten vergoed te krijgen en kosten openbaar vervoer deelnemers meer bij de schippers neer te gaan leggen.

Nieuwe Europese regelgeving tav de binnenvaart maakt dat het voor De Wilde Vaart alle zeilen bijzetten is om de mogelijkheid te behouden deelnemers het perspectief te bieden op een afgeronde opleiding matroos en daarmee betaald werk. Er zijn vanaf half januari 2022 kwalificatie eisen gesteld aan het kunnen gaan volgen van de opleiding. Het grootste deel van onze doelgroep zal hieraan niet kunnen voldoen (afgeronde MBO opleiding of vijf jaar werkervaring). Samen met andere partijen als Edumar (opleidingen) onderzoeken we wat mogelijk is en wordt nog invloed op de richtlijnen uitgeoefend. Nieuwe trajecten opbouwen en wellicht zal er ook meer onder noemer van dagbesteding aangeboden gaan worden. Ook voor de binnenvaart zelf, de schippers, zal dit impact hebben, daar zij nog moeilijker aan (Nederlands) personeel kunnen komen. Nu de nieuwe regelgeving inmiddels is in gegaan blijkt Nederland nog altijd niet de wetgeving hiertoe (ook geen noodwet) te hebben aangepast en kunnen vooralsnog deelnemers de trajecten starten zonder kwalificatie eisen. Medio september 2022 worden nieuwe berichten hieromtrent verwacht.

Al met al is 2021 met Covid-19 en een lagere omzet/ resultaat een minder goed jaar gebleken. Nogmaals, normaal gesproken met een acceptabel resultaat van zo'n 18.000,- euro. Mocht daadwerkelijk de maatschappelijk werker in dienst komen, moet er een tandje bij. De omzet zal dan zeker omhoog moeten. Maar met iemand extra erbij zetten wij ook in op extra omzet, deels uit bestaande zorgindicaties en meer door tijd voor PR en werving. Niet onbelangrijk, ook het persoonlijk contact kan weer nu de Covid maatregelen van de baan zijn en dat biedt meer mogelijkheden (presentaties, bezoek, ed). Ook voor het varen met de eigen schepen!

Alle zeilen bij!

Voor meer voornemens en doelstellingen verwijzen wij graag naar ons Jaarplan 2022.

Deel III In- en uitstroomoverzicht 2021 per kwartaal

Ondanks de Covid pandemie is er een toename van het aantal deelnemers te zien ten opzichte van 2021. De inspanningen werpen hun vruchten af. Nog altijd komen de meeste deelnemers van Fivoor, met name de WMO blijft achter. De Wilde Vaart wil op meerdere poten steunen en zal blijven streven naar meerdere inkomstenbronnen. In 2021 hebben een viertal deelnemers een betaalde baan gevonden, drie matrozen en één als meubelmaker. Anderen hebben een meer passende dagbesteding gevonden of hebben toch voor een klinische opname gekozen. Al met al zet een traject een deelnemer in beweging, wordt uitgedaagd keuzes te maken en maakt het werk op de binnenvaartschepen duidelijk waar deelnemers staan. Van hieruit wordt dan verder gekeken naar de mogelijkheden.

Relatief gezien is de instroom met een 42 tal deelnemers goed te noemen naast de 33 in 2020. Wat opvalt is ook de hoge uitstroom met een 45 tal deelnemers wat over een heel jaar gezien, een terugval van een 4 tal trajectplaatsen betekent. In 2020 was de uitstroom een 9 tal, deelnemers zijn langer in traject gebleven en wellicht daardoor het flink hoger aantal uitstroom in 2021 daar trajectplaatsen vaak voor een jaar zijn. Meer deelnemers, kortere trajecten, wellicht hierdoor uiteindelijk een lagere omzet. Wat verder opvalt is een veel hogere instroom eerste en vierde kwartaal 2021 (respect. 15 en 13) ten opzichte van het tweede en derde kwartaal (7 en 7). Deels te verklaren door de vakantieperiode, deels door sterk fluctuerend aantal verwijzingen.

- De gemiddelde trajectduur wordt globaal in zicht gehouden. Uitgangspunt rond een jaar. In 2021 meer deelnemers een kortere periode in traject geweest, meer uitval binnen twee maanden.
- WMO deelnemers blijven in aanmelding duidelijk achter. Covid-19 vermoedelijk debet hieraan, meer werkers zijn vanuit thuis aan het werk en daardoor ander/ minder cliëntcontact. Verder wellicht nog onvoldoende bekendheid Wilde Vaart bij collega's wijkteam ed.
- Door Covid sneller doorplaatsen naar binnenvaartschepen of stilliggende charters.

Risico:

- Instroom deelnemers blijft een instabiel gegeven en daarmee ook de inkomsten. De ene maand kan het meezitten, de andere maand juist tegen. Voortdurend PR en werving blijven doen.
- Het aantal eigen verblijfsplekken blijft aandachtspunt. Met de groei die gewenst wordt zal hier nog iets op gevonden moeten worden. Het rouleren/ niet meer eigen hut hebben blijkt voor een deel te werken maar zal met de groei vast gaan lopen. Alternatieven als aankoop/ huren woning, huren charter-/passagiersschip blijven opties. In de winterperiode ook mogelijkheden op de stilliggende charterschepen.
- EU richtlijnen mbt opleiding matroos/ schipper. Nieuw toelatingseisen die het voor onze doelgroep moeilijk maken in te stromen in opleiding. Samen met netwerkpartners als Edumar (opleidingen) en Horizon College IJmuiden houden we vinger aan de pols.

2021	Instream/ van waar	Uitstroom/ waar naar toe	Gemiddelde duur traject	In bezit van dienstboekje	Volgen opleiding matroos	Voortijdige uitval	Binnen 2 maanden op stage
2021							
1e kwartaal	Fivoor: 11	1 x ongeval, 2 x einde traject 1 x geen financiering, 3 x vervolg elders, 1 x niet pas- send/ te vroeg	Minder dan een jaar.	In totaal 14 x en van de instream dit kwartaal 6.	Totaal 10 x ww 1 matroos	3 maal ww 1 x beëindiging en 2 x zelf gestopt.	Van de nieuwe instroom 11 x
	WMO Zaanstad:						
	WMO Alkmaar:						
	WMO Langedijk:						
	Maatwerk:						
	Reakt:	1 (totaal 13 uitstroom)					
	Leviaan:						
	s Heerenloo:	1					
2e kwartaal	Fivoor: 5	1 x einde toezicht, 2 x andere woonplek en werk/ dagbesteding, 1 x ander betaald werk.	Minder dan een jaar.	Van de instroom dit kwartaal 4 van de 7. Totaal 15.	Totaal 14 ww 2 matroos geworden.	Zelf gestopt 4 maal en door terugval 5 x.	Van de nieuwe instroom 6 x
	WMO Zaanstad:						
	WMO Alkmaar:						
	Maatwerk:						
	Reakt:	1 (totaal 13 uitstroom)					
	Leviaan:						
	s Heerenloo:						
3e kwartaal	Fivoor: 3	2 x terugval/ detentie, 3 x werk elders, 1 x opname detox, 2 x niet passend, WMO Heerhugowaard: 1 2 x einde indicatie/ baan	Minder dan een jaar.	Van de instroom dit kwartaal 4 van de 7. Totaal	7 x	Van de uitstroom, 5 x	Van de nieuwe instroom 5 x
	WMO Zaanstad:						
	WMO Alkmaar:						
	WMO Heerhugowaard:	1					
	Maatwerk:	2					
	Reakt:						
	Leviaan:						
	s Heerenloo:						
4e kwartaal	Fivoor: 8	2 x andere dagbest. 1 x einde financiering	Minder dan een jaar.	Van de instroom dit kwar- taal 7 van de 13.	4 x	Van de uitstroom, 4 x (2 x niet komen/snel weg 2 x terugval/problematiek	Van de nieuwe instroom 7 x
	WMO Zaanstad:	-					
	WMO Alkmaar:	1					
	WMO Bergen:	1					
	Maatwerk:	2					
	Reakt:						
	Leviaan:						
	s Heerenloo:						
	PGB:	1 (totaal uitstroom 9)					
	Instream 2021: 42	Uitstroom: 45			3 x matroos	21 x	