

Stapt u
met ons
mee **aan
boord?**

Wie wij zijn



Stichting de Wilde Vaart wil jongeren vanaf 17 jaar en volwassenen tot 55 jaar die te maken hebben met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en andere problematiek, de kans bieden om door een leer-werktraject en een ambachtelijk arbeidsre-integratietraject op kadewerkplaats en eigen schip, toe te groeien naar een betaalde baan en zelfstandig leven. Zij hebben vanaf het begin perspectief op betaald werk. Onze locatie is boven in Zaanstad te Westknollendam.

 www.dewildevaart.nl

HET TRAJECT

Stappen naar Scheepvaart

Veel mensen gaan naar de binnenvaart of de zeevaartschool om in aanmerking te komen voor een baan in de scheepvaart. Voor sommige mensen is door hun persoonlijke situatie een dergelijke route niet weggelegd. Een traject naar een baan in de scheepvaart kan er wel voor zorgen om weer "voet aan wal" te kunnen krijgen.

VAN DEKSMAN TOT MATROOS OP EEN BINNENVAARTSCHIP OF KLASSEK ZEILSCHIP



De **Wilde Vaart** 

Contact:

Kantoorweg 3
1525 RJ Westknollendam
+31(0)6 111 604 52
(Rick den Hollander)
info@dewildevaart.nl
www.dewildevaart.nl



Perspectief
waarbij een
schip het
middel is



Informatie
voor de
schipper

De **Wilde Vaart** 



SAMENWERKING

Wij willen graag samenwerken met schippers en nautische bedrijven (erkende leer/werkbedrijven) die een plek kunnen bieden aan een deelnemer voor kortere (kennismaken met werk binnenvaart) en/of langere tijd (opleiden tot matroos). Deelnemers blijven in traject bij de Wilde Vaart en wij blijven begeleiden en ondersteunen. Ook naar de schippers toe. Uiteraard gaat de schipper over de werkzaamheden en het reilen en zeilen aan boord. Deelnemers het matrozenvak leren en de opdrachten opleiding afvinken. Wij zorgen voor de keuring en het dienstboekje. Wanneer vrij/ van boord, gaan deelnemers tot zij weer aan

boord kunnen komen (op/af) naar hun woon-/verblijfplek en blikken wij met hen terug op hoe het gegaan is/ opleiding/ begeleiding/ contact verwijzer. Gebruik van alcohol en middelen (drugs) wordt niet getolereerd. De eerste keer brengen wij de deelnemer naar het schip om met elkaar kennis te maken en afspraken te maken. Voor de deelnemers die niet aan de nieuwe startkwalificaties (richtlijnen EU per 17 januari 2022) opleiding matroos kunnen voldoen, zoeken wij plekken aan boord voor langere tijd als deksman. Samen kijken wat de mogelijkheden voor hen zijn.

De deelnemers



Mannen en vrouwen die niet meer voldoende mogelijkheden/ opleiding hebben om aan betaald werk te komen. Zijn vastgelopen. Zij worden naar de Wilde Vaart verwezen door wijkteams, Reclassering, Fivoor, gemeenten en andere instellingen. Of melden zichzelf aan. Belangrijk is dat zij weer iets willen gaan doen aan hun toekomst.

Het doel



Kennismaken met het werk aan boord, werk-fit worden, vaardigheden eigen maken, opleiding starten en examen matroos doen. Baan vinden als matroos. De schipper hoeft de opgeleide deelnemer niet in dienst te nemen (mag wel) en kan ervoor kiezen opnieuw te starten met een deelnemer van de Wilde Vaart.



Zakelijk



De samenwerking wordt middels een overeenkomst vastgelegd wanneer een deelnemer aan boord schip start. Hierin staan de afspraken omtrent verzekeringen en wat wel en niet kan. Wanneer een traject bij de Wilde Vaart voortijdig wordt beëindigd, stopt het ook aan boord van het schip. De schipper heeft geen loonkosten en kan een vergoeding krijgen voor de (extra) werkzaamheden. Deelnemers doen dit met behoud uitkering. Wel zullen reiskosten (ze hebben meestal ov kaart van de Wilde vaart), kost en inwoning voor de schipper zijn. Opleidingskosten in overleg.

